

**СОГЛАШЕНИЕ  
МЕЖДУ ОБЪЕДИНЕНИЕМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ  
"МУРМАНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ",  
РЕГИОНАЛЬНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ  
"СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ  
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ" И  
ПРАВИТЕЛЬСТВОМ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
НА 2012-2014 ГОДЫ**

Договаривающиеся Стороны:

Объединение организаций профсоюзов "Мурманский областной совет профессиональных союзов" (далее - Профсоюзы), Региональное объединение работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Мурманской области" (далее - Работодатели) и Правительство Мурманской области (далее - Правительство), именуемые в дальнейшем "Сторонами", заключили настоящее соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений 2012-2014 годах и совместные действия Сторон по их реализации.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения создание в регионе условий, содействующих оживлению экономики в посткризисный период, повышению ее конкурентоспособности, росту производительности труда, стабильной занятости и развитию эффективной инфраструктуры рынка труда, подготовке квалифицированной рабочей силы, безопасности рабочих мест, проведение социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности, поддержание социальной стабильности и обеспечение социальной защиты населения.

Стороны принимают на себя обязательства развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать обязательства и договоренности, определенные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011-2013 годы.

Стороны также считают, что формирование областного бюджета и планов развития организаций на 2012-2014 годы должно осуществляться с учетом обязательств, принятых настоящим Соглашением.

## **I. В области экономической политики.**

1.1. Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика Мурманской области должна быть ориентирована на:

- обеспечение устойчивого экономического роста на основе повышения конкурентоспособности региональной экономики;
- стимулирование инвестиций в человеческий капитал;
- развитие высокотехнологичных и инфраструктурных секторов экономики;
- защиту и развитие конкуренции, проведение эффективного антимонопольного регулирования и снятие административных барьеров;
- повышение эффективности государственного управления и бюджетных расходов;
- развитие системы долгосрочного прогнозирования социально-экономического развития, в том числе спроса и предложения на рынке труда;
- развитие торгово-экономического и научно-технического сотрудничества с федеральными округами и субъектами Российской Федерации.

1.2. Для реализации избранных направлений экономической политики Стороны намерены:

- способствовать реализации мер, направленных на стимулирование инвестиционной активности в регионе;
- проводить взаимные консультации при составлении прогнозов и программ социально-экономического развития области;
- способствовать развитию региональной инновационной инфраструктуры и стимулированию инноваций;
- способствовать реализации мер поддержки приоритетных секторов экономики в рамках долгосрочных и ведомственных целевых программ;
- способствовать созданию условий и стимулов для модернизации и диверсификации производства товаров и услуг;
- проводить мониторинги финансового состояния стратегических предприятий и организаций для предотвращения их возможного банкротства, включая при необходимости социальную поддержку работников указанных организаций;
- способствовать созданию условий для самореализации граждан;
- способствовать созданию условий для повышения благосостояния населения;
- обеспечивать совместную разработку и реализацию социальных программ, в том числе программ поддержки работников при реструктуризации и реорганизации организаций;
- проводить взаимные консультации по вопросам диверсификации и развития экономики моногородов;
- способствовать реализации мер государственной поддержки малого и среднего предпринимательства, как базы экономического роста и развития конкуренции;

- способствовать реализации мер, направленных на формирование благоприятной конкурентной среды для ведения бизнеса;
- принимать участие в проведении всех видов экспертизы, в том числе в целях оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых органами исполнительной власти;
- проводить взаимные консультации по основным направлениям государственной ценовой и тарифной политики на стадии их разработки и подготовки предложений по минимизации негативного влияния повышения цен и регулируемых тарифов на уровень жизни населения и эффективность функционирования организаций и отраслей;
- способствовать реализации мер по совершенствованию нормативного правового регулирования, направленного на повышение эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти;
- реализовывать меры, направленные на развитие внешнеэкономических и межрегиональных связей.

## **II. В области доходов, заработной платы и уровня жизни населения.**

Стороны считают необходимым в предстоящий период разработать и реализовать комплекс мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения.

Для совершенствования организации труда и заработной платы, с целью устойчивого развития экономики и обеспечения стабильной занятости Стороны принимают на себя следующие обязательства:

2.1. Проводить мониторинг соблюдения норм трудового законодательства, в том числе в части заработной платы. В случае необходимости готовить предложения по совершенствованию нормативной правовой базы.

2.2. Проводить анализ действующей системы минимальных гарантий, в том числе минимального размера заработной платы и социальных трансфертов с точки зрения их эффективности по преодолению бедности.

2.3. Способствовать усилению роли договорного регулирования оплаты труда на всех уровнях социального партнерства и повышению ответственности Сторон за невыполнение принятых на себя обязательств.

2.4. Рассматривать на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений положение дел по восстановлению реального содержания доходов и изменению уровня жизни групп населения с наименьшими доходами.

2.5. Всесторонне содействовать обеспечению государственных гарантий трудоспособному населению Мурманской области, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и

проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях", законами и нормативными правовыми актами Мурманской области.

2.6. Рекомендовать включать в коллективные договоры и локальные нормативные акты обязательства работодателей:

- по выплате денежной компенсации за задержку заработной платы в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ;

- в случаях простоя по причинам, не зависящим от работника и работодателя, предусматривать оплату времени простоя из расчета не менее 2/3 средней заработной платы работника;

- по повышению уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

- обеспечивать дополнительное вознаграждение, выплачиваемое работникам (за исключением работников, получающих оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее среднедневного заработка, исчисленного из размера минимальной заработной платы в Мурманской области.

2.7. Рекомендовать при заключении коллективных договоров сохранять достигнутый ранее уровень социальных гарантий и льгот, предоставляемых работникам.

2.8. Осуществлять меры, направленные на поддержание минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в Мурманской области.

### **III. В области развития рынка труда и содействия занятости населения.**

Стороны считают, что модернизация экономики и инновационное развитие должны формировать спрос на квалифицированных работников, сопровождаться созданием эффективных рабочих мест с высокой производительностью и качеством труда, безопасными условиями труда и достойной заработной платой, формированием системы прогнозирования спроса и предложения рабочей силы на рынке труда в профессионально-квалификационном и территориальном разрезах.

Эти процессы должны поддерживаться эффективной региональной политикой и эффективным взаимодействием социальных партнеров в сфере занятости населения и развития трудовых ресурсов по следующим направлениям:

- улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;

- формирование системы прогнозирования спроса и предложения рабочей силы на рынке труда в профессионально-квалификационном и территориальном разрезах;

- повышение качества государственных услуг в сфере занятости;

- совершенствование правового регулирования в сфере рынка труда и занятости;
- совершенствование системы информирования о рынке труда;
- повышение эффективности внешней трудовой миграции и стимулирование внутренней территориальной мобильности трудовых ресурсов.

3.1. В целях проведения последовательной политики информирования работников и работодателей о складывающихся тенденциях на рынке труда Стороны содействуют осуществлению следующих мер:

- расширение доступности официальной статистической информации и повышение качества ведомственных мониторингов по вопросам движения рабочих мест, занятости и безработицы, качества рабочей силы, профессионального образования и обучения, трудовой миграции, производительности труда и его оплаты, условий и охраны труда на рабочих местах, в том числе состояния рабочих мест по итогам их аттестации;
- использование новых информационных технологий и обеспечение доступности информационных ресурсов, в том числе в рамках информационного портала государственных и муниципальных услуг, портала "Работа в России".

3.2. Стороны реализуют меры, направленные на повышение качества государственных услуг в сфере занятости, эффективное расходование бюджетных средств, в том числе меры, обеспечивающие целевое и эффективное использование выделяемых средств из федерального, регионального и муниципального бюджетов на мероприятия по поддержке занятости населения, а именно:

- совершенствование механизмов поддержки занятости населения при проведении реструктуризации экономики моногородов и монопрофильных населенных пунктов, диверсификации структуры занятости в городах и населенных пунктах моноэкономического профиля;
- осуществление мониторинга качества государственных услуг, предоставляемых работникам и работодателям в поиске подходящей работы и подходящих работников;
- содействие созданию временных рабочих мест для подростков и студентов в каникулярное время;
- содействие занятости женщин, нуждающихся в социальной защите;
- содействие организации временной занятости молодежи, в том числе детей-сирот, детей-инвалидов, детей, состоящих на учете в органах внутренних дел и особо нуждающихся в социальной защите;
- содействие обеспечению занятости выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования.

3.3. Стороны считают необходимым осуществлять меры, направленные на улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности на основе обновления системы профессионального образования всех уровней, развития систем непрерывного профессионального обучения, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития региональной экономики, в том числе:

- по адаптации системы профессионального образования к потребностям инновационного развития региональной экономики;

- по развитию системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, в том числе профессиональной ориентации школьников, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда;

- по стимулированию развития системы непрерывного профессионального обучения, в том числе внутрипроизводственного обучения.

3.4. Стороны продолжают практику проведения консультаций в области совершенствования нормативной правовой базы в сфере рынка труда и занятости, ее направленности на обеспечение лучшего доступа граждан, ищущих работу, к рабочим местам и сокращение безработицы.

3.5. В целях повышения эффективности внешней и внутренней трудовой миграции и оптимизации процесса привлечения иностранной рабочей силы на основе потребностей региональной экономики в трудовых ресурсах и соблюдения принципа приоритетного использования национальных кадров Стороны обязуются:

- проводить оценку эффективности использования иностранной рабочей силы;

- проводить консультации по вопросам определения потребности в привлечении иностранной рабочей силы и формирования квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в целях поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов в регионе;

- проводить консультации по проектам законодательных и иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы внутренней трудовой миграции с целью выработки рекомендаций, направленных на повышение уровня территориальной мобильности трудовых ресурсов;

- проводить консультации по совершенствованию механизмов определения потребности региональной экономики в иностранной рабочей силе в рамках существующего законодательства;

- обеспечить регулярное рассмотрение на межведомственной комиссии по реализации государственной миграционной политики на территории Мурманской области вопросов привлечения и использования иностранной рабочей силы.

#### **IV. В области социального страхования, социальной защиты, отраслей социальной сферы.**

4.1. В целях полноценной защиты работников от социальных рисков на основе страховых принципов принимать участие в:

- развитии добровольных систем пенсионного, медицинского и других видов страхования.

- рассмотрении проектов законодательных актов о повышении уровня замещения трудовой пенсией утраченного заработка работника и его доведения до норм, рекомендуемых Международной организацией труда.

4.2. В пределах полномочий принимать участие и осуществлять контроль за реализацией долгосрочных целевых программ по модернизации здравоохранения и развития образования Мурманской области.

4.3. Участвовать в разработке и реализации мер по поддержке социально-ориентированных некоммерческих организаций.

4.4. Обеспечивать необходимые условия и правовую поддержку мер по ликвидации дискриминации и защите прав работников из числа ВИЧ-инфицированных, а также для проведения профилактических мер против ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

4.5. Способствовать сохранению сети и функционального назначения детских дошкольных учреждений, учреждений дополнительного образования, спортивных, социально-культурных объектов.

4.6. Обеспечивать поддержку профессиональных и самодеятельных творческих коллективов, принимающих участие в культурной жизни области.

4.7. Рекомендовать при разработке и утверждении формы расчетного листка о составных частях заработной платы включать в него сведения о размере страховых взносов на обязательное пенсионное страхование работника и перечислении их в Пенсионный фонд.

4.8. Рекомендовать включение в коллективные договоры и локальные нормативные акты организаций:

- частичную оплату путевок в детские санатории и оздоровительные лагеря;

- заключение договоров добровольного медицинского страхования, а также дополнительного пенсионного обеспечения работников.

4.9. Создавать условия для адаптации на производстве молодых специалистов, для организации производственной практики обучающихся в учреждениях профессионального образования.

4.10. С учетом изменений налогового законодательства (при условии льготного налогообложения) реализовывать меры, направленные на участие в компенсации расходов работников на медобслуживание, формирование пенсий и образование.

## **V. В области охраны труда, промышленной и экологической безопасности.**

Стороны считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из приоритетных направлений и в целях решения задач по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственных рисков, промышленной и экологической безопасности обязуются:

5.1. Обеспечивать согласованными действиями реализацию основных направлений государственной политики в сфере охраны труда, в том числе

путем внедрения системы управления профессиональными и производственными рисками, повышения роли экспертизы условий труда, внедрения новых технологий, улучшающих условия труда.

5.2. Содействовать направлению средств социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на финансирование мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда.

5.3. Обеспечивать через областную межведомственную комиссию по охране труда реализацию единой политики в области создания безопасных условий труда, предупреждения профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве.

5.4. Обеспечивать полную и достоверную информированность населения о состоянии условий труда, производственного травматизма и экологической обстановки в области.

5.5. Содействовать развитию региональных учебных центров охраны труда, организации обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций области.

5.6. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях:

- компенсации, дополнительно к установленным законодательством, работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда;

- оплату среднего заработка уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда при осуществлении возложенных на них функций в пределах основного рабочего времени.

5.7. Содействовать осуществлению общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

5.8. Участвовать в международных семинарах по охране труда и окружающей среды, проводимых на территории Мурманской области.

## **VI. В области социально-экономических проблем Мурманской области - северного региона России.**

Стороны договорились о необходимости осуществления мер, направленных на сохранение производственного потенциала, привлечение и закрепление молодых кадров в регионе, развитие производительных сил и обеспечение социальных гарантий, и повышение уровня и качества жизни северян. В этих целях Стороны обязуются:

6.1. Не допускать снижения уровня социальных гарантий северянам при разработке и принятии новых законодательных и нормативных актов регионального значения.

6.2. Принимать участие в разработке федеральными органами власти критериев и методологических подходов районирования северных территорий.

6.3. Осуществлять, в пределах полномочий, контроль за соблюдением законодательства о предоставлении гарантий и компенсаций гражданам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера.



6.4. Рекомендовать организациям всех форм собственности предоставлять работникам гарантии и компенсации как лицам, работающим в районах Крайнего Севера, на уровне не ниже предусмотренных для организаций, финансируемых из федерального бюджета.

## **VII. В области социального партнерства, международного сотрудничества и координации действий Сторон Соглашения.**

Стороны считают необходимым обеспечить дальнейшее развитие социального партнерства, более эффективное использование его возможностей при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, регулирования трудовых отношений. В этих целях Стороны обязуются:

7.1. Обеспечивать полномочное представительство Сторон в областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и в иных постоянно действующих комиссиях, формируемых Правительством Мурманской области для решения вопросов в социально-трудовой сфере.

7.2. Проводить трехсторонние консультации:

- по вопросам реализации стратегии социально-экономической политики области;

- при обсуждении проектов федеральных и региональных законов и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, а также программ в сфере труда, занятости населения и социального обеспечения.

7.3. Практиковать приглашения депутатов Государственной Думы от Мурманской области на заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при обсуждении проблем, решение которых зависит от принятия новых федеральных законов или внесения изменений в действующие.

7.4. Принимать решения по вопросам и проблемам, включенным в Соглашение, после консультаций на уровне областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.5. Официально информировать друг друга о принимаемых решениях по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

7.6. Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством.

7.7. Обеспечивать на принципах социального партнерства регулирование социально-трудовых отношений в организациях с участием иностранного капитала, действующих на территории Мурманской области.

7.8. Продолжать совершенствование законодательной базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства в Мурманской области.

7.9. В целях активизации и стимулирования деятельности предприятий и организаций, ориентированных на высокую социальную эффективность, ежегодно проводить конкурс "За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства" среди организаций Мурманской области (независимо от организационно-правовой формы собственности) и органов местного самоуправления.

7.10. Содействовать развитию отношений с Международной организацией труда, профсоюзами и объединениями работодателей стран Баренц - региона.

7.11. В целях согласования интересов Сторон социального партнерства рекомендовать органам местного самоуправления при разработке проектов и принятии нормативных правовых актов в сфере труда обеспечивать условия для участия соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в обсуждении указанных проектов.

В случае отсутствия соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений рекомендовать органам местного самоуправления разрабатывать проекты и принимать нормативные правовые акты в сфере труда с учетом мнения соответствующих профсоюзов (координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях).

7.12. Содействовать заключению территориальных и отраслевых соглашений в городах и районах области, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и оказывать организациям, действующим в соответствии с принципами социального партнерства, всестороннее содействие.

7.13. В целях согласования интересов Сторон по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рассматривает проекты законодательных актов органов исполнительной власти в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения.

Решения комиссии или мнения ее Сторон по направленным проектам законодательных актов в сфере труда подлежат обязательному рассмотрению органами исполнительной власти.

7.14. Осуществлять международное сотрудничество Мурманской области в рамках действующих соглашений об установлении дружественных связей с приграничными административно-территориальными образованиями сопредельных стран для реализации приоритетных региональных задач.

7.15. Обеспечивать в организациях условия для уставной деятельности профсоюзов, их выборных органов и не вмешиваться в деятельность профсоюзных организаций.

7.16. Признавать отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения и коллективные договоры важнейшим инструментом поддержания социального равновесия и содействовать заключению коллективных договоров в организациях.

### **VIII. Действие Соглашения, обеспечение контроля, за ходом его выполнения. Ответственность Сторон.**

8.1. Соглашение вступает в силу 1 января 2012 года и действует в течение трех лет. Стороны имеют право продлить срок действия Соглашения на срок не более трех лет.

8.2. В двухмесячный срок после подписания каждая из Сторон разрабатывает план мероприятий, необходимых для выполнения принятых на себя обязательств.

8.3. Контроль за ходом выполнения Соглашения, а также урегулирование возникающих в ходе его выполнения разногласий, осуществляет областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, а также Стороны самостоятельно в пределах своих полномочий.

8.4. Стороны уполномочивают областную трехстороннюю комиссию, в случае необходимости, вносить изменения и дополнения в заключенное Соглашение.

8.5. Стороны обязуются соблюдать и реализовывать достигнутые договоренности и нести ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение своих обязательств.

8.6. Настоящее Соглашение рассматривается Сторонами, как основа для переговоров в городах и районах, отраслях и организациях.

Обязательства и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными и не могут быть снижены при принятии аналогичных обязательств и гарантий в отраслевых, территориальных соглашениях и коллективных договорах.

8.7. Соглашение открыто для присоединения всем заинтересованным работодателям и профсоюзным организациям Мурманской области в течение всего срока его действия.

8.8. Текст Соглашения в двухнедельный срок после его подписания публикуется в областной газете "Мурманский вестник".

Настоящее Соглашение подписали 23 ноября 2011 в г. Мурманске в четырех экземплярах, каждый из которых имеет равную силу:

**Первый заместитель Губернатора Мурманской области, координатор областной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений**

**Н.О. Портная**

*От Правительства Мурманской области:*

**Министр труда и социального развития Мурманской области, координатор стороны областной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений**

**А.В. Волкова**

*От ООП « Мурманский областной совет профессиональных союзов»:*

**Председатель ООП «Мурманский областной совет профессиональных союзов», координатор стороны областной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений**

**А.Л. Первухин**

*От Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Мурманской области»:*

**Президент Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Мурманской области», координатор стороны областной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений**

**А.Г. Лебедев**

